

Voldoende collega's,  
maak jij je ook zorgen?

# Wat verwacht jij van deze sessie?



# Voorstellen



Waarom werk jij in de zorg?

**»TIJD IS GELD«**

**ZEI DE MANAGER**

**»ZORG IS TIJD NEMEN«**

**ZEI DE ZORGVERLENER**

*Loesje*

# Hoe ervaar jij de dagelijkse praktijk?



Loop naar de kant die het beste bij jouw mening past

- Eens

>

Oneens

# Wat wij horen:

## Ledenpeiling personeelstekorten 1 jaar later:

### "Ik merk geen verschil"



# Wat doe jij nu als?



- Schrijf post its en plak ze op de verschillende flip-overs
- Het blijft anoniem!
- We bespreken plenair wat jullie hebben geschreven

# Mangomoment



# Wat gebeurt er nu op de werkvloer dat goed is?



- Wat doet jouw team goed?
- Wat merken de patiënten?



# Wat soort initiatieven zijn er V&VN breed?



Excellente  Zorg<sup>®</sup>

 RAAT  
Regionaal actieplan aanpak tekorten  
 JONG



  
Jong Professionals

# Wat doe jij nu in de dagelijkse praktijk?



- Eens

>

Oneens

# Wat zegt het ledenpanel

**Oplossingen:**

Wat kan morgen anders?



Stop met onnodige administratie. Zo ontstaat er extra tijd voor patiënten

Hoe vinden we NIEUWE collega's?



Hoger salaris



Beter beeld samenleving van wat het beroep inhoudt



Betaalde opleiding voor zij-instromers

**Oplossingen:**

Hoe zorgen we dat de huidige verpleegkundigen en verzorgenden NIET vertrekken?



Meer salaris



Meer collega's

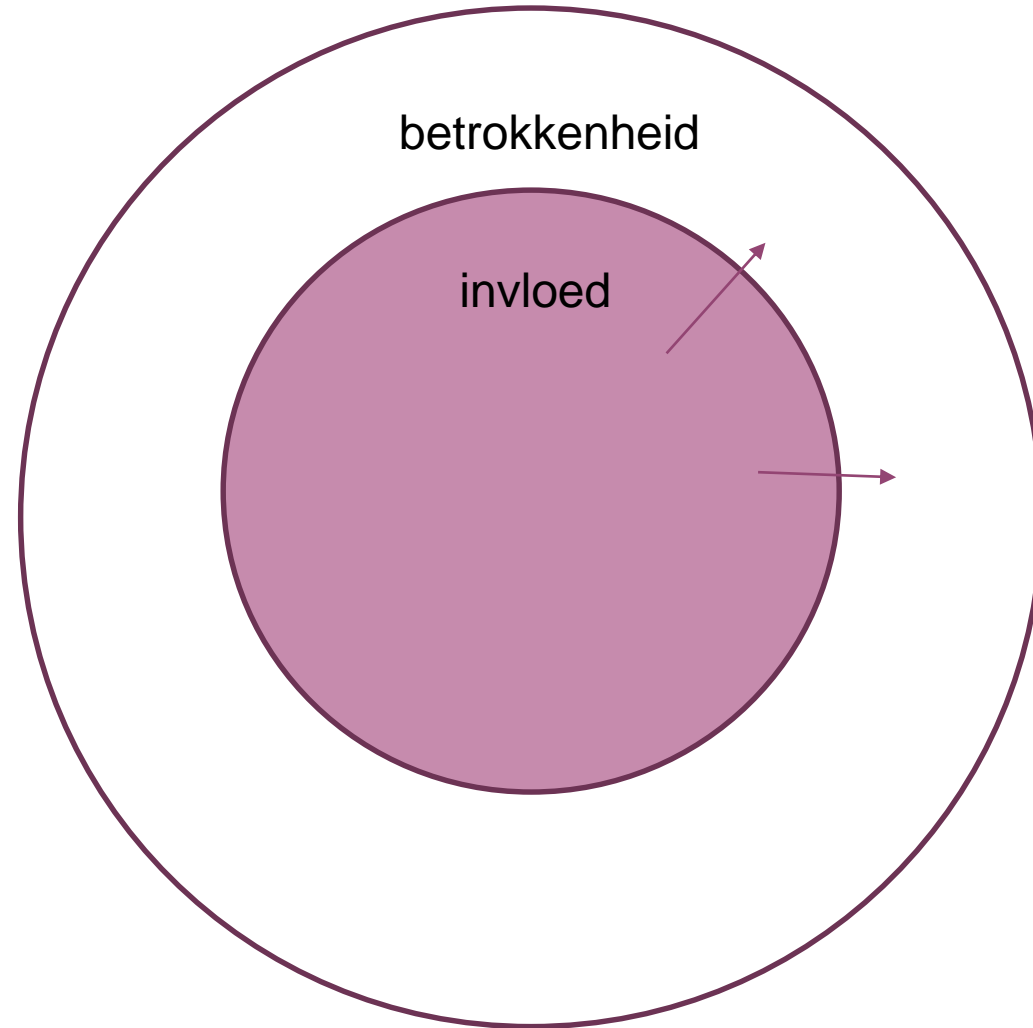


Meer waardering van de werkgever



Meer tijd en geld om kennis bij te houden en te vergroten

# Cirkel van invloed



# Hoe kun jij jouw invloed uitoefenen?

- De VAR
- De juiste timing
- Waardering en complimenten
- Sociale media
- De 5 handdrukken regel
- De juiste persoon op de juiste plek



# Vragen of opmerkingen?



# Hoe nu verder?



- Hoe ga jij jouw invloed vergroten?