

Jaarverslag 2016

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Vastgesteld door de RSV op 15 februari 2017

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Inschrijving opleidingsregister	5
3	Registratie en doorhaling	6
4	Herregistratie	8
5	Erkenning	10
6	Accreditatie	11
7	Regelgeving	12
8	Evaluatie	13
9	Klacht, bezwaar en beroep	13
10	Projectmatige activiteiten	14
11	Tarieven	15
12	Commissies	15
13	Externe contacten en representatie	16
14	Communicatie	18
15	Samenstelling van de RSV in 2016	19
16	Bijlage - relevante afkortingen	20

1 Inleiding

De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) is verantwoordelijk voor de inrichting van de registers voor verpleegkundig specialisten, die tot doel hebben om de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken. Op grond hiervan heeft de RSV de volgende taken:

1. Inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist.
2. Registratie en doorhaling van verpleegkundig specialisten.
3. Erkenning van opleidingsinstellingen, hoofdopleiders, praktijkinstellingen en praktijkopleiders.
4. Houden van toezicht op de naleving van besluiten van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) door opleidingsinstellingen, hoofdopleiders, praktijkinstellingen en praktijkopleiders, onder andere door visitatie.
5. Accreditatie van bij- en nascholing op een onafhankelijke wijze op een door het bestuur van V&VN aanvaarde systematiek.
6. Ter vaststelling voorleggen van tarieven voor de verschillende activiteiten aan het bestuur van V&VN.

De RSV is er in 2016 in geslaagd om haar taken op een goede wijze uit te voeren. De stroomlijning van de complexe processen rond herregistratie, het gedegen toezicht op de opleidingen door middel van visitaties en de toenemende betrokkenheid van de beroepsgroep zijn voorbeelden hiervan. Ook zijn bijna alle projectmatige activiteiten uit het jaarplan uitgevoerd. Daarmee is de RSV erin geslaagd haar taak om de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening te bevorderen en te bewaken op een goede wijze uit te voeren.

Organisatorisch was 2016 voor de RSV een belangrijk jaar, omdat veel leden moesten aftreden vanwege aflopende zittingstermijnen. De grootste overgang in dit opzicht was de wisseling van het voorzitterschap: Lies Zuidema heeft na acht jaar de voorzittershamer overgedragen aan Marie-José Willemse. Lies Zuidema heeft haar rol vervuld tijdens de pioniersfase van de RSV, waarin de registers uit het niets moesten worden opgebouwd. De RSV dankt Lies voor haar grote betrokkenheid en haar onvermoeibare inzet om het beroep van de verpleegkundig specialist en de RSV een goede positie te geven binnen de Nederlandse gezondheidszorg.

Evenals in voorgaande jaren werd de administratieve organisatie en de ondersteuning van de RSV verzorgd door V&VN.

De RSV bedankt iedereen die in 2016 een bijdrage heeft geleverd aan de uitvoering van de taken van de commissie.

Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Marie-José Willemse, voorzitter
Bas Vogel, secretaris

Belangrijke feiten	
5 april 2007	Regeling Specialismen Verpleegkunde vastgesteld door V&VN
16 december 2008	Algemeen besluit inzake opleidingseisen, registratie, herregistratie en erkenningen vastgesteld door College Specialismen Verpleegkunde (CSV)
26 maart 2009	Eerste registratie verpleegkundig specialisten
1 januari 2012	Inwerkingtreding tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid verpleegkundig specialisten
26 maart 2014	Eerste herregistratie verpleegkundig specialisten
31 december 2016	<p>3024 geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december 2016</p> <p>55 doorhalingen van registratie sinds 2014</p> <p>1204 aanvragen voor herregistratie ontvangen sinds 2014</p> <p>10 erkende opleidingsinstellingen in 2016</p> <p>1095 vios in opleidingsregister gedurende heel 2016</p> <p>1936 accreditatie-aanvragen ontvangen in 2016</p>

Figuur 1 Belangrijke feiten over de registratie van verpleegkundig specialisten

2 Inschrijving opleidingsregister

Algemeen

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (vios) in een opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 15 van het Algemeen Besluit.

Het aantal vios (voorheen VSio's) dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege variaties in de start- en einddatum van de verschillende MANP-opleidingen. In 2016 hebben in totaal 1095 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 386 nieuwe inschrijvingen.

Op 31 december 2016 bedroeg het aantal ingeschreven vios 804.

Opleidingsregister 2016		op 31 december 2016
Preventieve zorg somatisch		15
Acute zorg somatisch		19
Intensieve zorg somatisch		367
Chronische zorg somatisch		98
Geestelijke gezondheidszorg		305
TOTAAL		804

Figuur 2 Aantal vios in opleidingsregister per 31 december 2016

Vernieuwing opleidingsregister

In 2016 is een zorgvuldige analyse uitgevoerd naar de bestaande knelpunten in het huidige opleidingsregister. Het perspectief van alle gebruikersgroepen is hierbij nadrukkelijk meegenomen. Dit heeft geleid tot een concreet voorstel voor de vernieuwing van het opleidingsregister in 2017. Deze vernieuwing zal voortbouwen op de systematiek die eerder is toegepast bij de uitbereiding van het opleidingsregister voor vios in de GGZ, die in 2015 op verzoek van het Ministerie van VWS is ontwikkeld. Centraal in deze systematiek staat de cyclus van muteren, signaleren, verifiëren en valideren door alle betrokken partijen. Deze systematiek draagt er in hoge mate aan bij dat de gegevens in het opleidingsregister zowel inzichtelijk als betrouwbaar zijn voor alle betrokkenen.

Gegevens in kader van beschikbaarheidsbijdrage

In oktober heeft de RSV voor de eerste maal geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister geleverd aan de NZA. Deze gegevens vormen voor de NZa de basis voor het vaststellen van de subsidies in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-opleiding.

3 Registratie en doorhaling

In 2016 werden in totaal 296 nieuwe verpleegkundig specialisten geregistreerd. Dit is iets minder dan begroot (311 registraties). Vermoedelijk is het aantal vios dat de opleiding voortijdig beëindigde van invloed geweest op het aantal registraties.

Er zijn 18 registratie-aanvragen van buitenslands gediplomeerden afgehandeld via de '1-loket-procedure' van het CIBG. Geen van deze aanvragen heeft geleid tot een registratie als verpleegkundig specialist. In het merendeel van de gevallen bleek er sprake te zijn van een verpleegkundige die een aanvullende opleiding had gevolgd voor een expertisegebied. De competenties die met deze aanvullende opleiding werden verworven kwamen niet of nauwelijks overeen met de competenties die verpleegkundig specialisten in Nederland aanleren tijdens hun MANP-opleiding.

In 2016 werden 55 registraties doorgehaald. Hiervan waren 17 doorhalingen op eigen verzoek. In 27 gevallen werd geen herregistratie aangevraagd vanwege pensionering of omdat men niet langer werkzaam was in het beroep. 11 doorhalingen vonden plaats omdat op geen enkele wijze aan de eisen voor herregistratie kon worden voldaan.

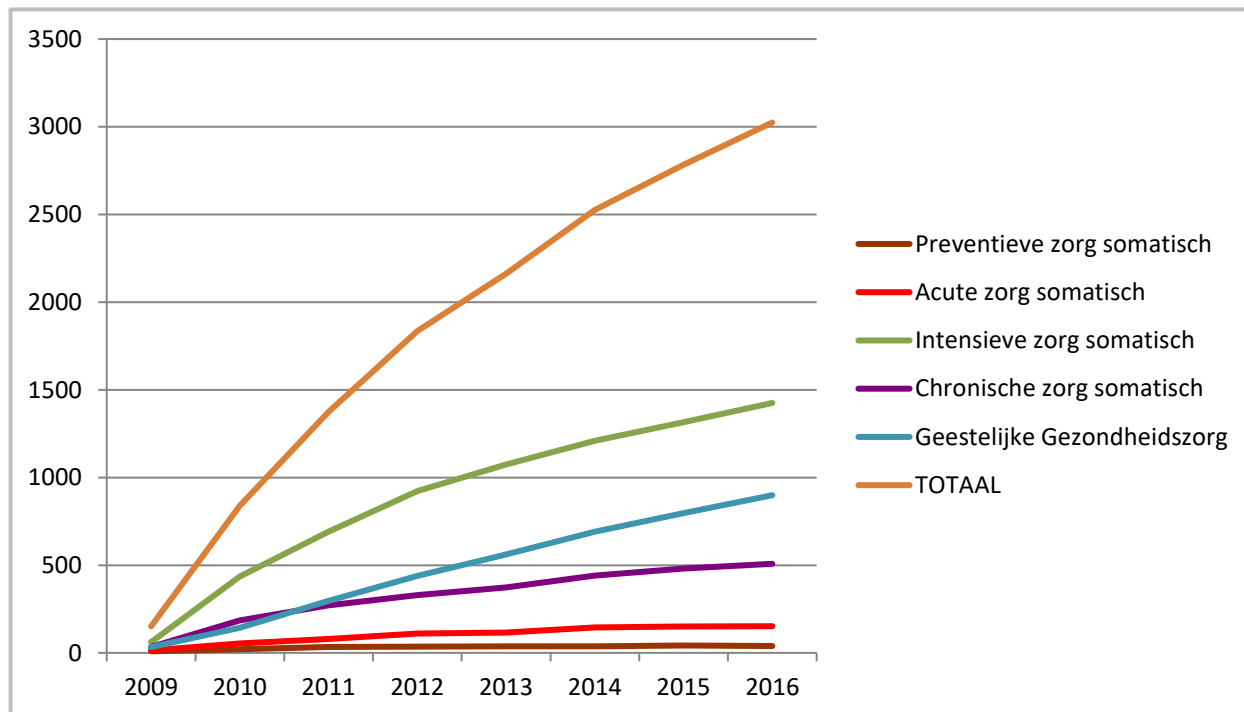
Doorhaling van registratie in 2016	
Doorhaling op verzoek	17
Gedwongen doorhaling omdat niet aan herregistratie-eisen is voldaan	11
Non-aanvragers (hebben geen registratie aangevraagd)	27
TOTAAL	55

Figuur 3 Redenen voor doorhaling in 2016

Op 31 december 2016 bevatte het Verpleegkundig Specialisten Register in totaal 3024 geregistreerde specialisten.

Registratie van verpleegkundig specialisten									
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Groei % in 2016
Preventieve zorg somatisch	9	21	34	36	38	38	42	40	-5
Acute zorg somatisch	14	53	80	110	116	145	150	152	1
Intensieve zorg somatisch	61	436	691	923	1074	1210	1315	1425	8
Chronische zorg somatisch	34	185	271	329	373	441	480	508	6
Geestelijke gezondheidszorg	33	143	297	438	561	691	796	899	13
TOTAAL	151	838	1373	1836	2162	2525	2783	3024	9

Figuur 4 Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten sinds 2009



Figuur 5 Ontwikkeling van registraties per specialisme en in totaal

4 Herregistratie

Algemeen

In 2016 werden 410 aanvragen voor herregistratie ingediend. In 274 gevallen leidde dit tot een reguliere herregistratie.

In 131 gevallen (32%) leidde een aanvraag niet tot een reguliere herregistratie en werden beperkende voorwaarden opgelegd.

Tweemaal werd besloten tot herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden, waardoor de verpleegkundig specialist niet langer bevoegd is om werkzaam te zijn in de individuele gezondheidszorg. Hierbij werden in één geval ook beperkende voorwaarden opgelegd.

Driemaal werd een besluit genomen tot doorhaling genomen, omdat op geen enkele manier kon worden voldaan aan de herregistratie-eisen.

Niet aanvragen herregistratie

In 2016 vroegen 27 verpleegkundig specialisten geen herregistratie aan binnen de gestelde termijn.

In 16 gevallen dienden zij een zienswijze in nadat zij een voorgenomen besluit tot doorhaling hadden ontvangen. In 14 gevallen leidde dit alsnog tot herregistratie, al dan niet onder voorwaarden. In 2 gevallen werd de registratie definitief doorgehaald. Van de andere 'non-aanvragers' lieten 11 personen weten dat hun registratie kon worden doorgehaald omdat zij niet langer werkzaam waren in het beroep vanwege baanverandering of pensioen.

Trends

Het aantal herregistraties onder beperkende voorwaarden is gestegen van 25% naar 32%. Een verklaring hiervoor is vermoedelijk gelegen in het gegeven dat er in 2016 een jaar minder gebruik gemaakt kon worden van de bestaande coulanceregelingen, omdat het 'coulancejaar 2010' kwam te vervallen. Hierdoor konden verpleegkundig specialisten 8 uur minder aan intercollegiale toetsing opvoeren onder de coulanceregeling. Eenzelfde verklaring geldt voor de coulanceregeling bij- en nascholing.

Tegelijkertijd daalt het percentage geherregistreerde verpleegkundig specialisten dat meer dan 20 uur deskundigheidsbevordering tekort kwam van 35% naar 32%. Dit betekent dat de kwaliteit van de ingediende dossiers toeneemt. Getracht wordt om door gerichte maatregelen het aantal herregistraties onder beperkende voorwaarden nog verder terug te brengen. Gestreefd wordt naar 10% in 2020.

Klankbordgroep herregistratie

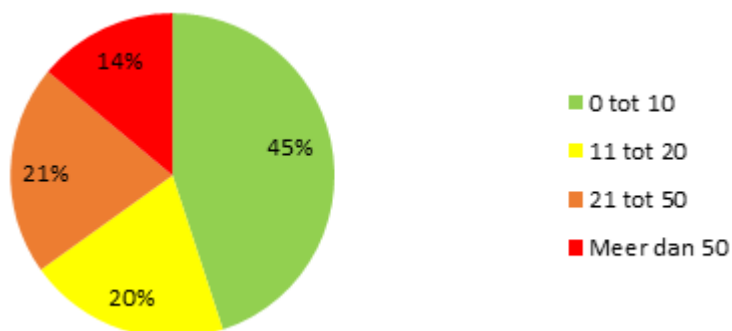
De klankbordgroep van verpleegkundig specialisten die in 2015 was gestart, heeft in 2016 haar werkzaamheden afgerond. Alle adviezen omtrent de verbetering van herregistratieprocedures en communicatie-uitingen zijn inmiddels doorgevoerd. Ook is de regelgeving op diverse onderdelen aangepast. Op advies van de klankbordgroep is in 2016 onderzocht welke structurele maatregelen kunnen worden getroffen om de gebruiksvriendelijkheid van het portfolio en de doelmatigheid van de herregistratie verder te verbeteren. De volgende maatregelen worden voorgesteld:

– Validatie vooraf

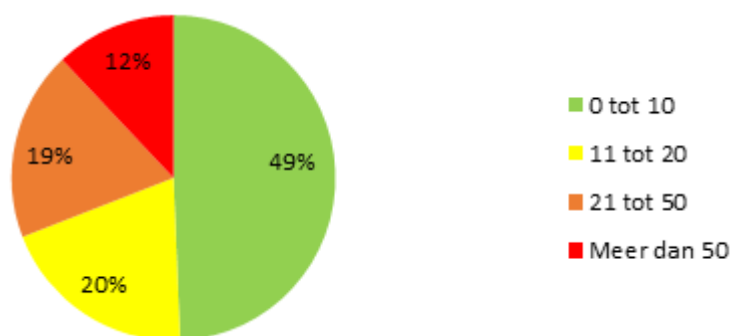
Van iedere bewijslast die een verpleegkundig specialist in het kader van haar herregistratie opvoert in haar portfolio, wordt binnen drie maanden uitsluitend gegeven of deze voldoet aan de gestelde eisen. Op deze wijze wordt voorkomen dat specialisten onnodig lang in onzekerheid zijn over de status van hun portfolio.

Herregistratie-aanvragen in 2016		
	Aantal	%
Reguliere herregistratie	274	66,8
Herregistratie onder beperkende voorwaarden	131	32,0
Herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden	1	0,2
Herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden én onder beperkende voorwaarden	1	0,2
Doorhaling	3	0,7
TOTAAL	410	100

Figuur 6 Herregistratie-aanvragen in 2016 en bijbehorende besluiten



Figuur 7 Gemiddeld aantal uur deskundigheidsbevordering dat geherregistreerden onder beperkende voorwaarden tekort kwamen in 2015



Figuur 8 Gemiddeld aantal uur deskundigheidsbevordering dat geherregistreerden onder beperkende voorwaarden tekort kwamen in 2016

- Elders geaccrediteerde bij- en nascholing
Het wordt mogelijk om een bepaald percentage van de gevolgde bij- en nascholing in te vullen met scholing die is geaccrediteerd door een andere partij dan de RSV. Verpleegkundig specialisten kunnen dan bijvoorbeeld een bij- en nascholing opvoeren in hun portfolio die uitsluitend voor medisch specialisten is geaccrediteerd.
- Afschaffen steekproef portfolio
De steekproef op het portfolio voorafgaand aan herregistratie zal in 2017 niet langer standaard worden uitgevoerd, maar uitsluitend op verzoek. Overwogen wordt de steekproef geheel af te schaffen.
- Overige relevante activiteiten
Het moet mogelijk zijn om in het portfolio ook activiteiten op te nemen die niet meetellen voor de herregistratie, maar die wel inzicht geven in de professionele ontwikkeling en inzet van een verpleegkundig specialist.
- Digitaal indienen bewijslast na herregistratie onder voorwaarden
Verpleegkundig specialisten die nog bewijslast moeten aanleveren voor hun oude registratieperiode, kunnen dit digitaal indienen.

In 2017 wordt een Werkgroep Herregistratie van verpleegkundig specialisten geïnstalleerd om de RSV te adviseren bij de invoering van deze maatregelen.

Coördinator herregistratie

In 2016 is een vaste coördinator herregistratie aangesteld. Dit heeft geleid tot een betere afstemming van alle werkprocessen rond herregistratie, waardoor het mogelijk is om bijna alle herregistratie-aanvragen binnen de gestelde termijn af te handelen. De wachtlijsten voor de afhandeling van herregistratie-aanvragen die sinds de start van de herregistratie in 2014 een vast fenomeen waren, zijn in 2016 verdwenen.

Vaste termijnen

Omdat de herregistratieprocessen op een efficiënte wijze verlopen, zijn vaste termijnen opgesteld voor de afhandeling van herregistratie-aanvragen. Indien een aanvraag niet binnen de gestelde termijn kan worden afgehandeld, ontvangt de indiener hierover bericht. De termijnen zijn gepubliceerd op de website.

Transparante verantwoording

In 2016 is een vaste checklist ontwikkeld voor de toetsing van werkervaring en deskundigheidsbevordering in het digitale portfolio van verpleegkundig specialisten die herregistratie aanvragen. De checklist is zodanig ingericht dat zij tevens gebruikt kan worden om naar de verpleegkundig specialist te verantwoorden wat de gronden zijn voor het afwijzen van werkervaring en/of deskundigheidsbevordering. Daarmee wordt de checklist tevens een verantwoordingsdocument.

Het verantwoordingsdocument is mede tot stand gekomen op advies van de Commissie van Bezwaar en Beroep die naar aanleiding van een ingediend bezwaar oordeelde dat de RSV haar besluit onvoldoende motiveerde.

Vast format intercollegiale toetsing

In overleg met Klankbordgroep Herregistratie is het format voor de verslaglegging van intercollegiale toetsing (ICT) verder vereenvoudigd. Per 1 september 2016 is het format verplicht gesteld voor alle ICT-verslagen.

5 Erkenning

Erkenning van opleidingsinstellingen en hoofdopleiders

In 2016 is de tiende - en laatste – opleidingsinstelling gevisiteerd in het kader van de NVAO-accreditatie en de erkenning door de RSV. Hiermee zijn alle MANP-

opleidingen gevisiteerd. Alle instellingen zijn als voldoende of goed beoordeeld, en zowel de lopende NVAO-accreditaties als de RSV-erkenningen zijn gecontinueerd.

Visitatie van praktijkinstellingen

In het kader van haar toezichthoudende taken heeft de Visitatiecommissie RSV in 2016 acht visitaties van praktijkinstellingen uitgevoerd.

Zeven instellingen werden op reguliere basis gevisiteerd, terwijl één instelling gevisiteerd werd naar aanleiding van een verbeterplan nadat het praktijkonderwijs in 2015 als onvoldoende was beoordeeld.

Ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag zijn nog niet alle uitkomsten bekend van de uitgevoerde visitaties. Tot op heden heeft de Visitatiecommissie in 2016 geen praktijkinstelling als onvoldoende beoordeeld.

Kwaliteit visitaties

De Visitatiecommissie heeft haar werkwijze als commissie en het functioneren van haar visitatoren intern geëvalueerd. Op basis hiervan heeft de commissie in 2016 geïnvesteerd in het versterken van de kennis en vaardigheden van de individuele visitatoren. Specifieke aandacht is uitgegaan naar het objectief visiteren onder complexe omstandigheden.

Evaluatie van praktijkvisitaties

In het eerste kwartaal van 2016 heeft de RSV het rapport van Evaluatiecommissie Praktijkvisitaties besproken. In dit rapport wordt verslag gedaan van een zorgvuldig uitgevoerd onderzoek naar de kwaliteit van de uitgevoerde visitaties en de effecten ervan. Het rapport werd afgesloten met concrete adviezen. Op basis van de adviezen van de Evaluatiecommissie heeft de RSV onder meer de volgende conclusies getrokken:

- De praktijkvisitaties zijn een effectief instrument om inzicht te krijgen in de kwaliteit van het praktijkonderwijs binnen een praktijkinstelling. Er is geen aanleiding om de visitatiesystematiek ingrijpend te wijzigen. Wel kunnen op onderdelen verbeteringen worden doorgevoerd. Zo zal de standaard vragenlijst worden vervangen voor een zelfevaluatie die de betrokkenen meer vrijheid geeft om in te gaan op specifieke verbeterpunten.
- Het visiteren van praktijkinstellingen draagt bij aan de kwaliteit van het praktijkonderwijs. Om de effecten goed te kunnen meten zal na verloop van tijd worden onderzocht welke verbeteringen worden ervaren door praktijkinstelling, praktijkopleider, vios en hoofdopleider.
- Het visiteren van praktijkinstellingen is tijdrovend en kostbaar. Daarom zullen ook lichtere visitatie-instrumenten worden ingezet, in de vorm van tussentijdse enquêtes.
- De uitkomsten van de praktijkvisitaties zullen op geaggregeerd niveau worden gepubliceerd, zonder dat deze te herleiden zijn naar individuele praktijkinstellingen of personen.

6 Accreditatie

Aantal accreditaties

In 2016 zijn 1.936 aanvragen voor accreditatie van bij- en nascholing ingediend. Hiervan zijn 39 aanvragen in eerste instantie afgewezen omdat niet is voldaan aan de eisen van het toetsingskader. Nadat de aanbieder van de scholing een zienswijze had ingediend, werden 5 aanvragen alsnog geaccrediteerd.

Er is in 2016 geen beroep ingediend naar aanleiding van een besluit van de Accreditatiecommissie.

Niet meer achteraf

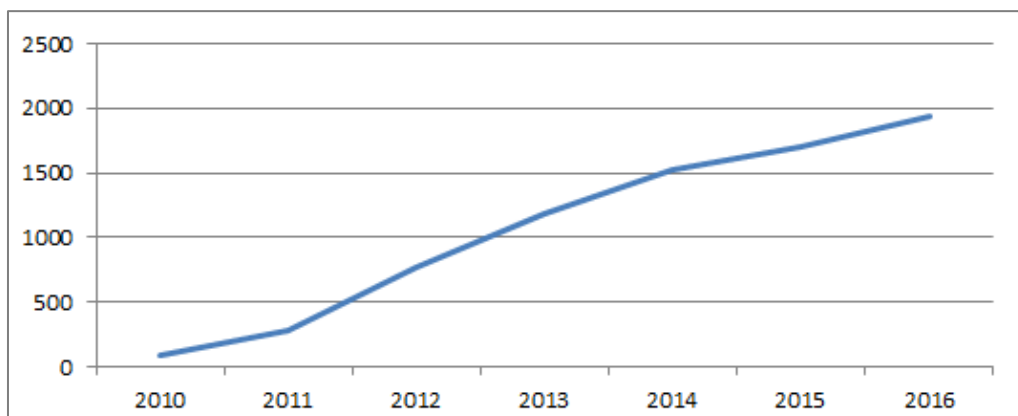
2016 is het eerste jaar geweest waarin het niet meer mogelijk was om achteraf accreditatie aan te vragen. Doordat hierover uitgebreid is gecommuniceerd, heeft dit geen probleem opgeleverd bij de implementatie.

Samenstelling

De samenstelling van de Accreditatiecommissie is in de loop van 2016 geheel gewijzigd. Alle zittende leden zijn afgetreden vanwege aflopende termijnen, en nieuwe leden zijn benoemd. Daarnaast heeft ook voorzitterswisseling plaatsgevonden.

Accreditatie-aanvragen						
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
92	277	773	1184	1529	1694	1936

Figuur 9 Aantal accreditatieaanvragen sinds 2010



Figuur 10 Ontwikkeling aantal accreditatieaanvragen sinds 2010

7 Regelgeving

Herziening Algemeen Besluit

Het Algemeen Besluit is in 2016 ingrijpend herzien door het CSV en werd na instemming van de Minister van VWS van kracht op 22 juli 2016. De RSV heeft een wijzigingsdocument opgesteld waarin de veranderingen op een heldere manier staan weergegeven.

De belangrijkste wijzigingen in het Algemeen Besluit zijn:

- De eisen ten aanzien van de erkenning van opleidingsinstellingen, praktijkinstellingen en praktijkopleiders zijn aangescherpt en een groot aantal opleidingseisen is geschrapt.

- Er is een efficiëncyslag gemaakt in de erkenningssystematiek van opleidingsinstellingen.
- Het tussentijds onderzoek van de registratiecommissie bij praktijkinstellingen en praktijkopleiders – meestal in de vorm van visitaties en enquêtes - heeft een duidelijke onderbouwing gekregen.
- De verpleegkundig specialist die niet langer in het Verpleegkundig Specialisten Register staat ingeschreven, mag haar titel blijven gebruiken onder toevoeging van 'niet-praktiserend'.
- Er is een nieuwe benaming voor degenen die in opleiding zijn tot verpleegkundig specialist: verpleegkundige in opleiding tot specialist (vios).

Buitenslands gediplomeerden

Het CSV heeft tevens een Besluit Buitenslands Gediplomeerden vastgesteld. Dit besluit, dat is gebaseerd op Europese regelgeving, is van toepassing op verpleegkundigen die binnen de EU een diploma hebben behaald dat mogelijk vergelijkbaar is met het MANP-diploma.

Aanpassing beleidsregels

De nieuwe bepalingen van het Algemeen Besluit en van het nieuwe Besluit Buitenslands gediplomeerden zijn door de RSV vertaald naar de bestaande beleidsregels. Verpleegkundig specialisten, verpleegkundigen in opleiding tot specialist, opleidingsinstellingen, praktijkopleiders en -instellingen zijn in september 2016 geïnformeerd over alle veranderingen via digitale nieuwsbrieven en de website. Tevens is een overzicht gepubliceerd van de belangrijkste wijzigingen in het Algemeen Besluit.

Nieuwe beleidsregels

De volgende nieuwe beleidsregels werden vastgesteld in 2016:

- Visitatie opleidingsinstelling
- Erkenning opleidingsinstelling
- Erkenning praktijkinstelling
- Inschrijving opleidingsregister
- Opleidingsregister voor de 3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist GGZ

8 Evaluatie

In opdracht van het Ministerie van VWS is de RSV eind 2016 geëvalueerd door onderzoeksbureau Panteia. De evaluatie vond plaats op grond van artikel 39 van de Kaderwet ZBO, waarbij iedere vijf jaar wordt onderzocht of de zelfstandige bestuursorganen doelmatig en doeltreffend functioneren. De RSV is onderzocht op basis van de registrerende taken die zij uitvoert, welke een publiekrechtelijk karakter hebben.

De uitkomsten van het evaluatieonderzoek worden in 2017 bekend gemaakt.

9 Klacht, bezwaar en beroep

De RSV ontving in 2016 een aantal signalen over de wijze waarop de dienstverlening wordt ervaren. Hierbij bleek dat de snelheid waarmee aanvragen voor erkenning en inschrijving in het opleidingsregister worden verwerkt soms als traag wordt ervaren. Ook de reactiesnelheid op vragen en e-mails liet in een aantal gevallen te wensen

over. Tegelijkertijd werd de kwaliteit van de antwoorden van de RSV op inhoudelijke vragen in bijna alle gevallen positief gewaardeerd.

In 2016 zijn geen formele klachten ontvangen.

In 2016 zijn zes bezwaren ingediend, alle tegen een herregistratiebesluit van de RSV. In twee gevallen adviseerde de Commissie van Bezwaar en Beroep het genomen besluit te handhaven. In twee andere gevallen was het advies om het besluit nader te motiveren. In één geval adviseerde de commissie om de betrokkene in de gelegenheid te stellen alsnog de correcte bewijslast aan te leveren, terwijl in het zesde geval overeenstemming werd bereikt tussen de bezwaarde en de RSV, waarna het bezwaar werd ingetrokken.

De RSV heeft alle adviezen van de Commissie van Bezwaar en Beroep overgenomen.

Bezwaarzaken sinds 2014			
	2014	2015	2016
Aantal ingediende bezwaren per jaar (alle op basis van herregistratie-besluit)	0	2	6
Aantal herregistratie-aanvragen	197	622	410
Percentage ingediende bezwaren van totaal aantal herregistratie-aanvragen	0	0,3%	1,5%

Figuur 11 Aantal bezwaarzaken sinds 2014 op totaal aantal herregistratie-aanvragen

In 2016 is geen beroep ingediend tegen een besluit van de RSV inzake inschrijving in het opleidingsregister, erkenning, accreditatie of een ander besluit met een privaatrechtelijk karakter.

10 Projectmatige activiteiten

De RSV heeft al haar projectmatige activiteiten van 2016 afgerond. In de meeste gevallen zijn de resultaten van deze projecten weergegeven bij het betreffende onderwerp in dit jaarverslag. Van de overige projecten wordt hieronder een korte beschrijving geven van de uitkomsten.

Werkbezoeken aan andere registers

In het najaar van 2016 heeft de RSV een zestal werkbezoeken afgelegd bij aanpalende registers. Doel was om te onderzoeken wat de RSV kan leren van de inrichting en werkwijze van de andere registers. Ook moesten de werkbezoeken een onderlinge vergelijking van de registers op hoofdlijnen mogelijk maken. Het project heeft geleid tot de algemene conclusie dat de bestaande inrichting van de systemen en procedures door de RSV van een goed niveau is. Daarnaast is een aantal verbeterpunten meegenomen in de activiteitenplanning voor 2017 en 2018. Deze punten hebben te maken met een betere toepassing van automatiseringsmogelijkheden, het vroegtijdig goedkeuren van bewijslast in portfolio's, de ontwikkeling van archiefbeleid en de verdere uitwerking van het bestaande privacy-beleid.

Vernieuwing van het opleidingsregister

In 2016 heeft de RSV een uitgebreide interne notitie opgesteld over het opleidingsregister. De notitie beschrijft de huidige knelpunten en de uitdagingen voor de toekomst van het RSV-opleidingsregister.

De notitie beschrijft zowel de functies die het opleidingsregister vervult, als de knelpunten die de huidige gebruikersgroepen ervaren. Op basis hiervan zijn de oplossingsrichtingen geformuleerd, en is geïnventariseerd welke functionaliteiten het vernieuwde opleidingsregister moet bieden. De vernieuwing van het opleidingsregister wordt uitgevoerd in de eerste helft van 2017, in aansluiting op de invoering van het nieuwe CRM-systeem door V&VN.

Optimalisatie van de administratieve systemen

De volgende onderdelen zijn uitgewerkt in voorbereiding op de invoering van het nieuwe CRM-systeem door V&VN.

- Invoering van geautomatiseerde registratieprocedure voor verpleegkundig specialisten.
- Registratie van het 'expertisegebied' waarbinnen de VS werkzaam is.
- Toegankelijkheid en mutatiemogelijkheid voor hoofdopleiders in het opleidingsregister.
- Uitwisseling van documenten in een beveiligde omgeving.

11

Tarieven

In mei heeft de Commissie van Uitvoering consultatieve gesprekken gevoerd met belanghebbende partijen over de voorstellen voor de RSV-tarieven vanaf 2018. Naast verpleegkundig specialisten (al dan niet in opleiding) zijn brancheorganisaties, opleidingsinstellingen en praktijkinstellingen geraadpleegd.

De uitkomsten zijn in de vorm van een advies voorgelegd aan het bestuur van V&VN. Het bestuur heeft het advies overgenomen en de nieuwe tarieven vastgesteld. Na instemming van de Minister van VWS zullen de nieuwe tarieven ingaan op 1 januari 2018.

12

Commissies

In 2016 kende de RSV onderstaande commissies. Per commissie is aangegeven of zij een vast dan wel een tijdelijk karakter heeft, of zij intern is (uitsluitend bestaand uit RSV-leden) of extern, en wat de doelstelling is van de commissie.

Commissie van uitvoering

Vaste interne commissie bestaande uit voorzitter, vice-voorzitter en secretaris, die als doel heeft om de dagelijkse besluitvorming af te handelen en de RSV te vertegenwoordigen naar buiten.

Commissie herregistratie

Vaste interne commissie bestaande uit twee verpleegkundig specialisten binnen de RSV. De commissie ziet toe op de herregistratieprocedures van de RSV en accordeert alle besluiten die niet leiden tot een onvoorwaardelijke herregistratie. Bij herregistratie-besluiten buiten de bestaande kaders neemt de commissie een gewogen besluit namens de RSV.

Financiële commissie

Vaste interne commissie die verantwoordelijk is voor de voorbereiding van het te voeren financiële beleid van de RSV.

Commissie buitenslands gediplomeerden

Vaste interne commissie die als doel heeft te beoordelen of de beroepskwalificaties van een verpleegkundige die in het buitenland is opgeleid voldoen aan de Nederlandse vereisten.

Commissie werving nieuwe voorzitter

Tijdelijke interne commissie die als doel heeft om het profiel op te stellen voor de nieuwe voorzitter en de selectieprocedure voor te bereiden. Inmiddels opgeheven.

Accreditatiecommissie

Vaste externe commissie die als doel heeft om op onafhankelijke wijze bij- en nascholing te accrediteren volgens een systematiek die door de RSV en V&VN zijn aanvaard.

Visitatiecommissie

Vaste externe commissie die als doel heeft om namens de RSV de praktijkinstellingen te visiteren en te onderzoeken of het praktijkonderwijs voldoet aan de gestelde eisen.

Commissie Governance

Tijdelijke interne commissie die als doel heeft de positie en taken van de RSV te verhelderen, met name in relatie tot de beroepsvereniging. Inmiddels opgeheven.

Klankbordgroep herregistratie

Tijdelijke externe commissie van verpleegkundig specialisten die als doel heeft de herregistratieprocedures te optimaliseren. Inmiddels opgeheven.

Evaluatiecommissie Praktijkvisitaties

Tijdelijke externe commissie die als doel heeft te adviseren over de toekomst van de praktijkvisitaties. Inmiddels opgeheven.

Commissie reglementering uitbreiding opleidingsregister

Tijdelijke interne commissie die als doel heeft om de reglementering van de uitbreiding van het opleidingsregister te ondersteunen. Inmiddels opgeheven.

Commissie '3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist GGZ'

Vaste interne commissie die als doel heeft om jaarlijks zorg te dragen voor het aanleveren van een doorstroombestand aan de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen.

13

Externe contacten en representatie

V&VN VS

Als vertegenwoordiger van de beroepsgroep van verpleegkundig specialisten is de afdeling V&VN VS een belangrijke partij voor de RSV. Viermaal per jaar vindt een formeel overleg plaats tussen de medewerkers van beide organisaties, terwijl in 2016 ook bestuurlijke afstemming plaatsvond.

V&VN VS verzorgt de voordracht van kandidaten voor RSV-werkgroepen zoals de Klankbordgroep Herregistratie (2015-2016) en de Werkgroep Herregistratie die in 2017 start. Ook draagt V&VN VS nieuwe kandidaten voor bij vacatures binnen de RSV.

V&VN VS speelt een actieve rol in de communicatie van RSV-besluiten via hun eigen media, zoals website, facebook en twitter. De RSV stuurt haar besluiten en nieuwsberichten standaard toe aan de secretaris van V&VN VS.

De toenemende samenwerking past bij het RSV-beleid om de beroepsgroep van verpleegkundig specialisten in toenemende mate 'eigenaar' te maken van de inhoudelijke kwaliteitsnormering van het beroep. Ook wil de RSV de rol van de beroepsgroep versterken bij de kwalitatieve borging van hun beroep.

Bestuur V&VN

Binnen het bestuur is een vaste portefeuillehouder voor de registers van V&VN, Mevr. drs. M.A.P. Mens. De Commissie van Uitvoering van de RSV onderhoudt reguliere contacten met haar.

Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen - LOO

Viermaal per jaar voert de RSV overleg met vertegenwoordigers van het LOO om de samenwerking en rolverdeling te optimaliseren.

Capaciteitsorgaan

Er zijn reguliere contacten tussen het Capaciteitsorgaan en de RSV. De RSV levert aan het Capaciteitsorgaan geanonimiseerde gegevens rond opleiding en registratie ten behoeve van de capaciteitsraming van beroepskrachten in de gezondheidszorg.

Landelijk Overleg Registratiecommissies - LORC

De RSV neemt deel aan het Landelijk Overleg Registratiecommissies. De deelnemende partijen, alle registratiecommissies van artikel 14-beroepen, bespreken hierin kwesties van gezamenlijk belang. Het LORC komt viermaal per jaar bijeen.

CIBG – BIG-register

CIBG (BIG-register) heeft met V&VN en RSV een convenant afgesloten waarin de wederzijdse prestaties ten aanzien van de uitwisseling van gegevens rond registratie, herregistratie en doorhalingen worden vastgelegd. Het convenant is een initiatief van het CIBG dat met al haar samenwerkingspartners afspraken maakt over deze onderwerpen. Eerder sloot het CIBG een convenant af met de KNMG.

Presentaties, workshops en bezoeken

De volgende presentaties, workshops en bezoeken zijn namens de RSV verzorgd in 2016.

- Interactieve workshop over herregistratie en intercollegiale toetsing voor verpleegkundig specialisten en physician assistants in het Onze Lieve Vrouwen Gasthuis in Amsterdam.
- Werkbezoek aan De Zijlen, een organisatie die zorg verleent aan mensen met een verstandelijke beperking in de provincie Groningen.
- Gastcollege voor tweedejaars MANP-studenten van de Hanzehogeschool Groningen over het beroep van de verpleegkundig specialist.
- Interactieve presentatie over intercollegiale toetsing op een landelijke netwerkdag van verpleegkundig specialisten in de ouderenzorg.
- Workshop op de Landelijke Kick-off van het Lerarenregister in Amersfoort.
- Twee workshops herregistratie tijdens het Jaarcongres van V&VN VS.
- Twee gastcolleges over het beroep van verpleegkundig specialist aan eerstejaars MANP-studenten van de HAN.

14 Communicatie

Website

De website van het VSR is in 2016 op veel onderdelen herzien. Met name de aanpassing van het Algemeen Besluit en de daarmee samenhangende beleidsregels gaven hiertoe aanleiding.

Regelmatig werden nieuwsberichten geplaatst op de website.

Folders en nieuwsbrieven

Tweemaal werd in 2016 een digitale nieuwsbrief van het Verpleegkundig Specialisten Register (VSR) verzonden aan alle personen en partijen die betrokken zijn bij de taken van de RSV.

De erkende hoofdopleiders ontvingen tweemaal een nieuwsbrief waarin alle relevante beleidswijzigingen werden toegelicht.

Voor de vios (voorheen VSio's) is een vernieuwde informatiebrochure ontwikkeld. De brochure bevat informatie over de opleiding, de inschrijving in het opleidingsregister en de uiteindelijke registratie.

15 Samenstelling van de RSV in 2016

In 2016 kende de RSV de volgende samenstelling:

Onafhankelijk voorzitter

- Mevr. E.A. Zuidema, tot 1 juni 2016
- Mevr. drs. J.M.M. Willemse, vanaf 10 juni 2016

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN':

- Mevr. O. Frauenfelder, MA ANP, lid, tevens vice-voorzitter
- Mevr. W. van der Stoep, MANP, lid
- Mevr. M. Vallinga, MA ANP, lid
- Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc, plaatsvervangend lid
- Dhr. W. Breeman, MSc, MANP, plaatsvervangend lid
- vacature

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen':

- Dr. J.W.B. Peters, lid
- vacature
- Dr. W. Houtjes, lid, tot 1 juni 2016
- Mevr. C. van Zuuren, MA ANP, plaatsvervangend lid
- Mevr. C. de Vries, MN, plaatsvervangend lid, tot 1 september 2016

Adviserend leden

- Drs. A. Uitewaal, namens CSV
- Mevr. P. Kim-Van Cleef, MSc, namens verpleegkundigen in opleiding tot specialist
- Dhr. T. Pascual Madorran, MA ANP, namens de praktijkinstellingen, tevens voorzitter Accreditatiecommissie
- Mevr. R. Janssen, MN, namens de opleidingscoördinatoren

Secretaris

- Dhr. B. Vogel, verpleegkundige niet-praktiserend

Notulist

- Mevr. Y. Werkman

16 Bijlage - relevante afkortingen

BIG-register	Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG
CIBG	Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS
CRM	Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer
CSV	College Specialismen Verpleegkunde
GGZ-VS	Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist
ICT	Intercollegiale Toetsing
KNMG	Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
LOO-MANP	Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen
LORC	Landelijk Overleg Registratiecommissies
MANP	Master Advanced Nursing Practice
NP	Nurse Practitioner
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
ODA	Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
V&VN VS	De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN
vios	Verpleegkundige in opleiding tot specialist
VS	Verpleegkundig Specialist
VSio	Verouderde term voor Verpleegkundig Specialist in opleiding
VSR	Verpleegkundig Specialisten Registers – verzamelnaam voor de vijf registers voor verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet BIG	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg
