

JAARVERSLAG

2019

1 Opleiding

2 Registratie

3 Vernieuwing

4 Organisatie

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Inhoud

Inleiding	3
1. Opleiding	4
Inschrijving in het opleidingsregister	4
Erkenning van opleidingen	5
Visitatie van opleidingen	5
2. Registratie	6
Registratie van specialisten	6
Herregistratie van specialisten	7
Doorhaling van registratie	7
Buitenslands gediplomeerden	8
Accreditatie van bij- en nascholing	8
Klacht, bezwaar en beroep	9
3. Vernieuwing	10
Verbetering klantvriendelijkheid en klanttevredenheid	10
Nieuwe specialismen	10
Versterking bestuurlijk proces	10
Verbetering administratieve afhandeling	10
Aanpassing inhoudelijk beleid	11
4. Organisatie	12
Interne samenwerking	12
Externe contacten	12
Commissies	12
Samenstelling RSV	13
Relevante afkortingen	15

Inleiding

In 2019 heeft de RSV veel activiteiten ontplooid. Hoewel een aanzienlijk deel hiervan bestaat uit geplande werkzaamheden rond opleiding en registratie, zijn ook de nodige vernieuwingen doorgevoerd. Deze waren vooral gericht op de verbetering van de gebruiksvriendelijkheid van de systemen, waardoor verpleegkundig specialisten en andere partijen nog beter in de gelegenheid worden gesteld om te voldoen aan de gestelde eisen.

Daarnaast is veel geïnvesteerd in de voorbereiding op de implementatie van het nieuwe specialisme 'Algemene gezondheidszorg' die wordt voorzien voor januari 2021.

Belangrijk is ook het brede onderzoek naar nieuwe leervormen en het 'leren van de toekomst' dat in 2019 is ingezet. De uitkomsten moeten in de komende jaren leiden tot een nieuwe invulling van de herregistratie-eisen en een aangepaste portfoliostructuur die beter aansluit op de individuele leerbehoefte van de verpleegkundig specialist.

De RSV kijkt dan ook met tevredenheid terug op alles wat gerealiseerd is in het achterliggende jaar. De betrokkenheid van de bestuurders van de RSV en de inzet van de medewerkers van V&VN zijn hierbij van groot belang geweest.

Verder bedankt de RSV iedereen die in 2019 een bijdrage heeft geleverd aan de uitvoering van de taken van de registratiecommissie.

Dit Jaarverslag 2019 wordt vóór 1 mei 2020 bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorgdraagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.

Mocht u na het lezen van dit jaarverslag behoefte hebben aan meer uitleg of toelichting, aarzelt u dan niet en zoek contact met ons. We staan u graag te woord.

Marie-José Willemse, voorzitter

Utrecht, april 2020



Inschrijving in het opleidingsregister

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (viossen) in een opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 8 van het Algemeen Besluit.

Het aantal viossen dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege variatie in de start- en einddatum van de verschillende MANP-opleidingen. In 2019 hebben in totaal 1615 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 582 nieuwe inschrijvingen.

Aantal viossen in opleidingsregister op 31 december

	2016	2017	2018	2019
Preventieve zorg somatisch	15	19	14	4
Acute zorg somatisch	19	29	41	55
Intensieve zorg somatisch	367	479	598	720
Chronische zorg somatisch	98	88	45	21
Geestelijke gezondheidszorg	305	334	390	392
TOTAAL	804	949	1088	1192

Uit de cijfers van 31 december 2019 blijkt dat het aantal viossen in de preventieve en chronische somatische zorg fors is teruggelopen. Vermoedelijk is reeds geanticipeerd op de toekomstige samenvoeging van de somatische specialismen tot één specialisme 'Algemene gezondheidszorg' (AGZ) die in de nabije toekomst zal worden gerealiseerd. Voor de specialismen preventieve en chronische somatische zorg zullen aanvullende scholingsprogramma's noodzakelijk zijn om registratie te verkrijgen in het specialisme AGZ.

Voor de specialismen acute en intensieve somatische zorg zullen geen aanvullende scholingsprogramma's nodig zijn. Dit is een gedeeltelijke verklaring voor de stijging van de aantallen geregistreerde viossen in deze specialismen. De andere verklaring betreft de verruiming van het aantal opleidingsplaatsen voor de opleidingen tot verpleegkundig specialist in de afgelopen jaren.

Op 31 december 2019 bedroeg het totaal aantal ingeschreven viossen 1192.

Evenals in voorgaande jaren leverde de RSV in april en oktober geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister aan bij de NZa. Op basis van deze gegevens stelt de NZa de subsidies vast in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-opleiding.

Erkenning van opleidingen

Evenals in voorgaande jaren werd de opleiding tot verpleegkundig specialist aangeboden door tien opleidingsinstellingen die door de RSV zijn erkend. Deze masteropleidingen hebben een duaal karakter met een grote praktijkcomponent. Alle opleidingen zijn tevens NVAO-geaccrediteerd.

Visitatie van opleidingen

Opleidingsinstellingen die de MANP-opleiding aanbieden, worden eenmaal per zes jaar gevisiteerd in het kader van zowel de NVAO-accreditatie als de RSV-erkenning. Bij deze visitatie wordt de kwaliteit van het totale MANP-onderwijsprogramma beoordeeld. Deze visitaties zullen opnieuw plaatsvinden in 2021. De eerste voorbereidende gesprekken hiervoor hebben plaatsgevonden in 2019.

Aanvullend op de visitaties van de opleidingsinstellingen, laat de RSV visitaties uitvoeren bij de praktijkinstellingen. Hiervoor heeft de RSV een vaste Visitatiecommissie die met behulp van verschillende instrumenten toezicht houdt op de kwaliteit van het praktijkonderwijs.

In 2019 heeft de Visitatiecommissie 33 tussentijdse onderzoeken uitgevoerd. Hiervan werden 30 onderzoeken uitgevoerd met behulp van een enquête-instrument onder viossen. Voor de overige 3 onderzoeken werd het middel van een praktijkvisitatie ingezet.

Met behulp van het enquête-instrument worden viossen bevraagd op de inhoud van het praktijkonderwijs, het leerklimaat, de organisatie van het praktijkonderwijs en het beleid en de visie van de praktijkinstelling op de inzet en positionering van de verpleegkundig specialist. De uitkomsten kunnen aanleiding geven om aanvullend onderzoek te doen in de vorm van het opvragen van een kritische reflectie bij de praktijkinstelling en/of het inplannen van een praktijkvisitatie. In 2019 is de overstap gemaakt naar een nieuw enquête-systeem, dat naar tevredenheid werkt.

De uitkomsten van het enquête-instrument zijn vergeleken met de bevindingen van de praktijkvisitaties. Hieruit bleek dat het instrument een goede indruk geeft van de kwaliteit van het praktijkonderwijs. De fysieke praktijkvisitatie heeft hierbij een toegevoegde waarde doordat een vollediger en genuanceerder beeld kan worden verkregen over de kwaliteit van het praktijkonderwijs. Met name het gegeven dat tijdens een praktijkvisitatie informatie wordt verkregen vanuit een breder perspectief (niet alleen dat van de viossen), draagt bij aan de nuancering en objectivering van de beoordeling door de Visitatiecommissie.

De Visitatiecommissie heeft de kwaliteit in twee van de drie praktijkinstellingen waar een praktijkvisitatie heeft plaatsgevonden in 2019, definitief beoordeeld met een 'goed' (een ggz-instelling) en een 'voldoende' (een algemeen ziekenhuis).

2 Registratie

Registratie van specialisten

In 2019 is het totaal aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten gestegen van 3643 naar 3948.

Het aantal registraties in de preventieve zorg steeg van 43 naar 46. Deze lichte stijging past bij de ontwikkelingen in voorgaande jaren.

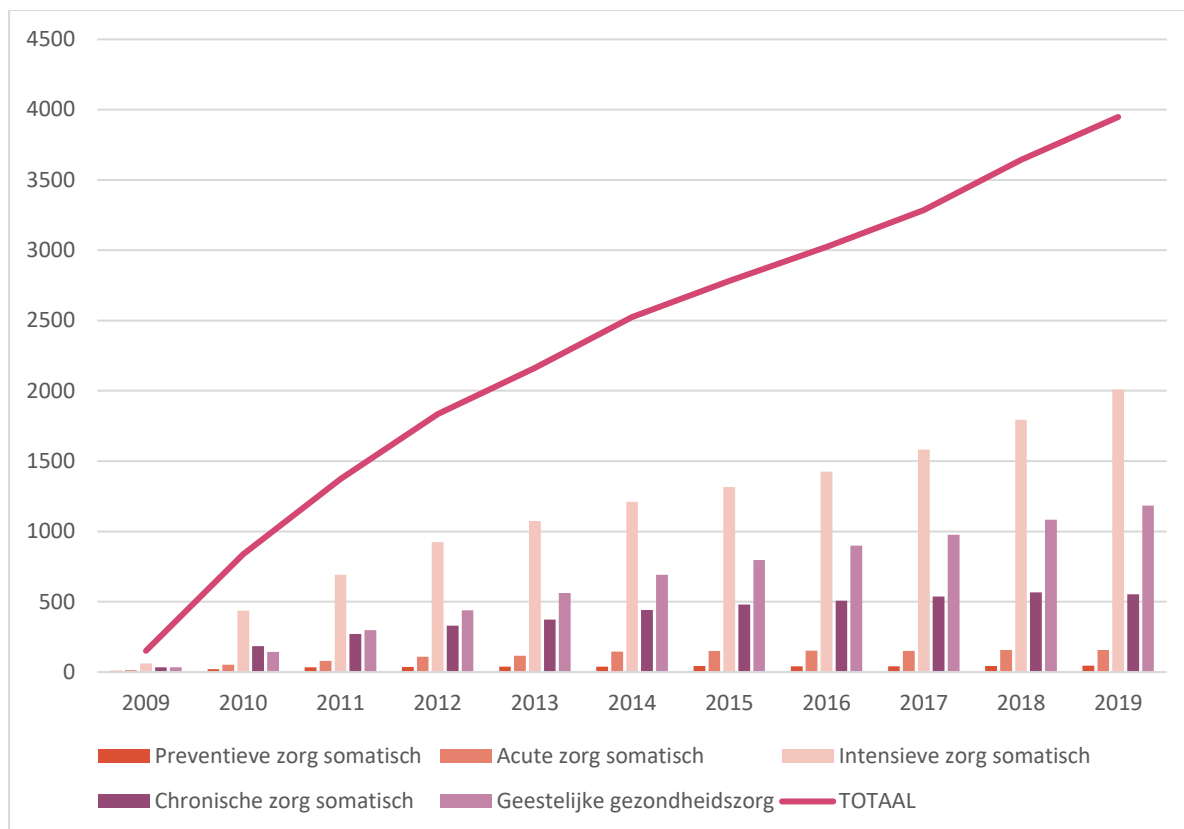
In de acute zorg bleef het aantal registraties gelijk. Het aantal registraties in de chronische zorg laat voor het eerst een lichte daling zien.

De intensieve zorg laat een forse toename zien van 1795 registraties in 2018 naar 2010 in 2019. Vermoedelijk is hier al een licht effect zichtbaar van het voornemen om de somatische specialismen samen te voegen, zoals in de voorgaande paragraaf 'Opleiding' staat beschreven.

Geestelijke gezondheidszorg vertoont een stabiele toename. Met meer dan honderd registraties in 2019 bedraagt het totaal inmiddels 1184 registraties.

Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Preventieve zorg somatisch	9	21	34	36	38	38	42	40	41	43	46
Acute zorg somatisch	14	53	80	110	116	145	150	152	150	156	156
Intensieve zorg somatisch	61	436	691	923	1074	1210	1315	1425	1581	1795	2010
Chronische zorg somatisch	34	185	271	329	373	441	480	508	538	566	552
Geestelijke gezondheidszorg	33	143	297	438	561	691	796	899	976	1083	1184
TOTAAL	151	838	1373	1836	2162	2525	2783	3024	3286	3643	3948



Herregistratie van specialisten

In 2019 werden 486 aanvragen voor herregistratie ingediend. Dit is een forse toename ten opzichte van 2018, toen het totaal 276 bedroeg. Een verklaring hiervoor is dat in 2019 voor het eerst twee 'registratie-cohorten' werden geherregistreerd: van 2009 en van 2014.

In 315 gevallen werd een regulier besluit tot herregistratie genomen.

Het aantal herregistratie-aanvragen dat niet geheel aan de eisen voldeed, bedroeg 159, wat neerkomt op 33% van het totaal aantal aanvragen. In voorgaande jaren was dit 40% (2018) en 26% (2017).

De geregistreerden die niet aan de eisen konden voldoen, werden bijna allemaal geherregistreerd onder voorwaarden. Zij kregen één jaar de gelegenheid om de tekorten alsnog recht te zetten.

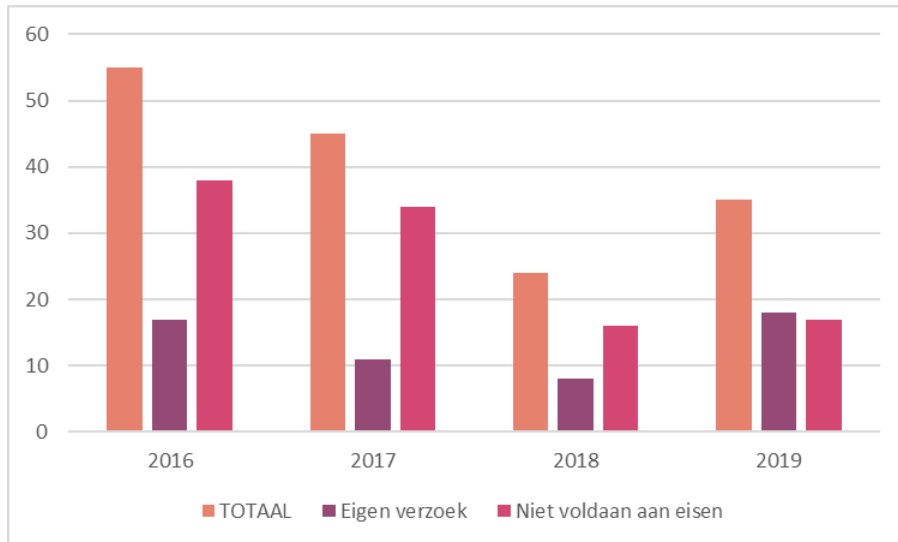
In 2020 wordt een onderzoek uitgevoerd naar de oorzaken van het hoge aantal herregistraties onder voorwaarden.

Doorhaling van registratie

Het aantal doorhalingen is ten opzichte van 2018 iets gestegen. In 2019 werden 35 registraties doorgehaald. Hiervan waren 18 doorhalingen op eigen verzoek. De overige doorhalingen vonden plaats omdat niet aan de eisen voor herregistratie was voldaan.

Het aantal doorhalingen op eigen verzoek steeg van 8 in 2018 naar 18 in 2019.

Aantal doorhalingen				
	2016	2017	2018	2019
TOTAAL	55	45	24	35
Eigen verzoek	17	11	8	18
Niet voldaan aan eisen	38	34	16	17



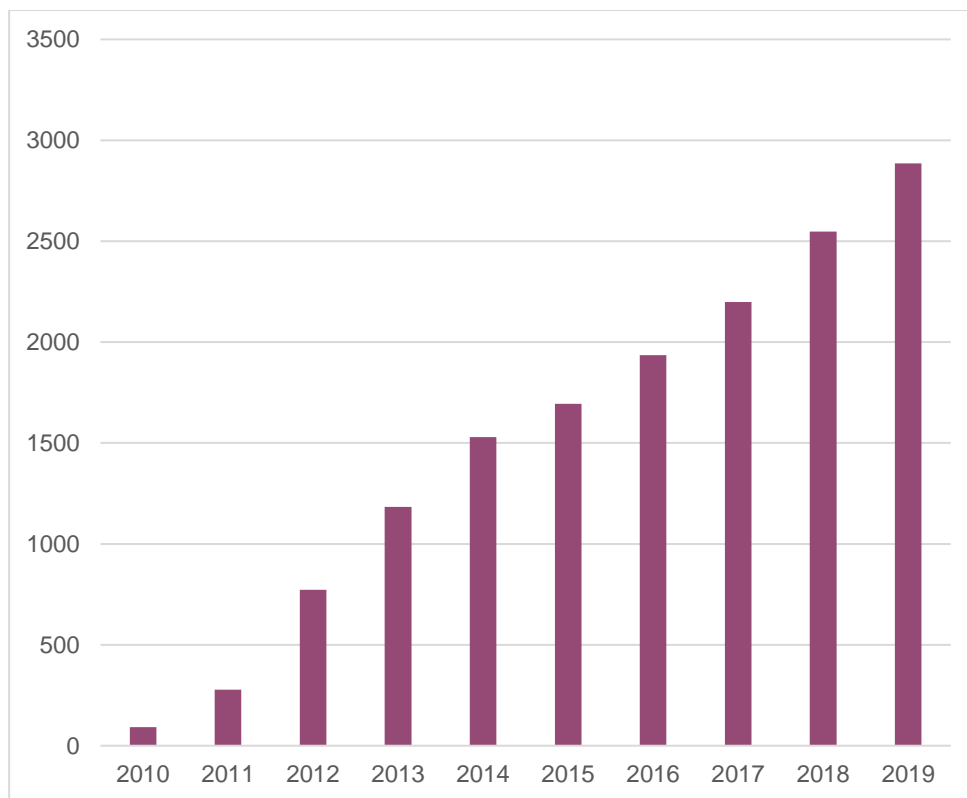
Buitenlands gediplomeerden

In 2019 werden 49 registratie-aanvragen ontvangen van verpleegkundigen met een diploma dat was behaald in het buitenland. De Commissie Buitenlands Gediplomeerden oordeelde dat in geen van de gevallen volledige of gedeeltelijke erkenning van beroepskwalificaties mogelijk was. De meest voorkomende reden hiervoor was dat de aanvragers geen masteropleiding tot zelfstandig behandelaar hadden gevolgd, maar een lagere vervolgopleiding.

Accreditatie van bij- en nascholing

Het aantal ingediende accreditatie-aanvragen steeg in 2019 naar 2.885. Hiervan werden uiteindelijk 41 aanvragen afgewezen omdat niet aan de eisen was voldaan.

Aantal accreditatie-aanvragen										
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
92	277	773	1184	1529	1694	1936	2198	2547	2885	



Klacht, bezwaar en beroep

De RSV streeft ernaar om personen die ontevreden zijn over de handelwijze van de RSV op een correcte manier te horen. Waar mogelijk worden knelpunten direct of op korte termijn opgelost. Indien de RSV er in de ogen van de betrokkene niet of onvoldoende in slaagt om de onvrede weg te nemen of de knelpunten op te lossen, kan een formele klacht worden ingediend. Dit leidt tot een zorgvuldig onderzoek naar de oorzaken van de klacht en een rapportage aan de klager. In 2019 zijn geen formele klachten ingediend.

De meeste besluiten die de RSV neemt, worden genomen in de vorm van een 'voorgenomen besluit'. Hierdoor heeft degene die het besluit betreft, gedurende zes weken de gelegenheid om een zienswijze in te dienen. In deze zienswijze kan de betrokkene vragen om een heroverweging van het besluit en hiervoor aanvullende argumentatie en bewijs aanleveren. Na heroverweging neemt de RSV een definitief besluit.

Tegen dit definitieve besluit kan de betrokkene bezwaar of beroep aantekenen bij de Commissie van Bezwaar en Beroep. Bezwaar is van toepassing op besluiten met een publiekrechtelijk karakter, in geval het besluit direct samenhangt met een registratie als verpleegkundig specialist. Beroep is mogelijk bij besluiten met een privaatrechtelijk karakter.

In 2019 werd geen bezwaar ingediend tegen een besluit van de RSV inzake registratie, herregistratie of doorhaling. Ook werd geen beroep ingesteld tegen een besluit inzake erkenning of accreditatie.



Verbetering klantvriendelijkheid en klanttevredenheid

Op basis van de uitkomsten van een klantvriendelijkheidsonderzoek dat werd uitgevoerd in 2018, heeft de RSV een groot aantal verbeteringen doorgevoerd. De informatievoorziening op de website, in de brieven en in digitale aankondigingen is herzien en aangepast, waardoor de berichtgeving prettiger en duidelijker is geworden. Ook zijn de instructies en voorbeeldformulieren verder verbeterd.

Daarnaast was de RSV voornemens om het sociale platform dat door V&VN wordt ontwikkeld, te benutten voor nieuwe communicatiemogelijkheden met alle gebruikersgroepen. Door vertraging bij de bouw van dit sociale platform is dit tot nader order uitgesteld.

Nieuwe specialismen

De samenvoeging van de somatische specialismen tot één specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ) zal vermoedelijk niet eerder plaatsvinden dan 1 januari 2021. De RSV is in 2019 op veel onderdelen betrokken geweest bij de voorbereidingen op het nieuwe specialisme. Met name bij beleidsmatige keuzes die gevolgen hebben voor de uitvoering is de RSV geconsulteerd door het College Specialismen Verpleegkunde (CSV).

Versterking bestuurlijk proces

De RSV heeft haar Reglement van Orde aangepast. De rollen, taken en verantwoordelijkheden van de leden zijn verhelderd. Ook de mandatering van bevoegdheden naar commissies en personen is verbeterd. De RSV heeft ook geïnventariseerd wat de gevolgen van de herziening van het Reglement van Orde zijn voor de bepalingen in de Regeling Specialismen Verpleegkunde (V&VN). De gewenste aanpassingen worden in 2020 met V&VN besproken.

Ten aanzien van de samenstelling is besloten om de RSV nadrukkelijker in te richten als een collegiale bestuursvorm, waarbij het aantal plaatsvervangend leden is teruggebracht. Verder heeft de RSV profielen opgesteld voor alle functies en rollen binnen de Registratiecommissie en zijn er inwerkprogramma's ontwikkeld voor nieuwe leden.

Voor de ontwikkeling en herziening van beleidsregels, procedures, brieven en communicatie is een vaste verbetercyclus ingevoerd.

Verbetering administratieve afhandeling

Verschillende onderdelen van de administratieve afhandeling werden verbeterd.

Het instellen van de gemandateerd beheerder bij praktijkinstellingen resulteerde in vaste aanspreekpunten binnen de zorgorganisaties die door de RSV zijn erkend voor het opleiden van

verpleegkundig specialisten in de praktijk. Hierdoor kunnen de procedures rond de inschrijving in het opleidingsregister en de facturatie van praktijkopleidingsplaatsen worden vereenvoudigd en versneld. De gemandateerd beheerder speelt tevens een coördinerende rol bij de visitatie van praktijkinstellingen.

Daarnaast werden de interne procedures verder geoptimaliseerd en afgestemd op de vereisten van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Een deel van de geplande verbeterprocessen moest helaas worden uitgesteld, vanwege vertraging bij de oplevering van het nieuwe CRM binnen V&VN.

Aanpassing inhoudelijk beleid

Op het vlak van het inhoudelijk beleid zijn op diverse plaatsen aanpassingen gedaan of initiatieven in gang gezet die in de toekomst moeten leiden tot aanpassing van het beleid.

Voor specialisten die worden gherregistreerd onder voorwaarden, is een laagdrempelige controlesystematiek ontwikkeld, waarmee eenvoudig kan worden bijgehouden hoe tekorten uit een voorgaande registratieperiode zijn gecompenseerd.

In 2019 is onderzocht welke verbeteringen kunnen worden aangebracht in het opleidingsregister en de registratie van opleidingsgegevens. Ook werden voorstellen ontwikkeld voor de verbetering van de verificatieprocedure in het kader van registratie van verpleegkundig specialisten. Dit alles zal in 2020 leiden tot gerichte activiteiten die de zorgvuldigheid van de registratieprocedures verbeteren en de mogelijkheden tot fraude minimaliseren.

De RSV heeft in 2019 opdracht gegeven tot een breed onderzoek naar nieuwe leervormen en het 'leren van de toekomst'. Zaken als informeel leren, praktijkleren en persoonsgerichte leeractiviteiten komen hierbij aan bod. De uitkomsten van het onderzoek zullen voor de RSV de start vormen van een traject dat moet leiden tot een nieuwe portfoliostructuur die meer recht doet aan de wensen en behoeften van individuele specialisten. Het onderzoek is niet afgerond in 2019.

Ook zijn de eerste voorbereidingen getroffen op de grote visitatie- en erkenningsronde van opleidingsinstellingen in 2021 die in samenwerking met de NVAO wordt uitgevoerd. Voor praktijkinstellingen is een informatiebrochure ontwikkeld die, in aanvulling op de informatievoorziening van de website, gestructureerde uitleg biedt over het opleiden van verpleegkundig specialisten in de praktijk.

Door de vertraging bij de oplevering van het nieuwe CRM binnen V&VN, zijn de volgende aanpassingen uitgesteld:

- Invoering van de gemandateerd beheerder bij de verplichte intercollegiale toetsing.
- Invoering van het platform praktijkonderwijs.
- Integratie van het tussentijds onderzoek binnen het nieuwe CRM.



Interne samenwerking

Binnen V&VN onderhoudt de RSV intensieve contacten met verschillende organen en functionarissen.

- Intensieve afstemming vond plaats met de voorzitter en secretaris van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV). De voorbereiding op de invoering van de nieuwe specialismen kreeg hierbij de meeste aandacht..
- Met het bestuur van V&VN worden de contacten onderhouden door middel van een halfjaarlijks bestuurlijk overleg.
- Regelmatig overleg vond plaats met de voorzitter en de secretaris c.q. beleidsmedewerker van de afdeling V&VN VS. De beleidsmedewerker heeft tevens als vaste gast deelgenomen aan de vergaderingen van de RSV in 2019

Externe contacten

Net als in voorgaande jaren onderhield de RSV in 2019 een groot aantal contacten met externe partijen. Enkele voorbeelden:

- Het Landelijk Overleg Registratiecommissies (LORC) is een platform voor registratiecommissies die op grond van artikel 14 van de Wet BIG uitvoering geven aan de registratie van specialisten. In het LORC worden kwesties besproken van gezamenlijk belang, vraagstukken ter consultatie voorgelegd en ervaringen uitgewisseld. De RSV is een actieve deelnemer aan dit overleg dat driemaal per jaar plaatsvindt.
- Het Capaciteitsorgaan adviseert de overheid en de zorgsector over de planning van beroepskrachten in de gezondheidszorg. De RSV levert jaarlijks geanonimiseerde gegevens aan het Capaciteitsorgaan die noodzakelijk zijn voor het samenstellen van de planning.
- De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) ontvangt jaarlijks geanonimiseerde gegevens van de RSV uit het opleidingsregister, in verband met de beschikbaarheidsbijdrage in het kader van de (medische) vervolgoeidingen.
- Met het Landelijk Overleg Opleidingen MANP (LOO-MANP) is drie maal gezamenlijk overleg gevoerd. Daarnaast werd frequent overlegd met de afzonderlijke opleidingsinstellingen.
- Een aantal keer vond afstemming plaats met VWS en het CIBG.

Commissies

Commissie van Uitvoering

- De Commissie van Uitvoering fungeert als het dagelijks bestuur van de RSV. De commissie bewaakt onder meer de jaarlijkse beleidscyclus en bereidt de vergaderingen voor. De Commissie van Uitvoering bestond in 2019 uit de voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en vice-secretaris.

Commissie Herregistratie

- Deze commissie ziet toe op de kwaliteit van de herregistratie-besluiten. Alle besluiten die niet leiden tot een reguliere herregistratie (zonder voorwaarden) worden door de Commissie Herregistratie getoetst. De Commissie is bevoegd om besluiten te nemen die afwijken van de bestaande kaders, indien zij dit beargumenteerd doet en dit past binnen de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.

De Commissie Herregistratie bestond in 2019 uit Martha Vallinga en Wendy van der Stoep, beiden verpleegkundig specialist en lid van de RSV. Vanaf december 2019 is de plaats van Martha Vallinga overgenomen door Judith van Schaik.

Visitatiecommissie

- De Visitatiecommissie bewaakt de kwaliteit van het praktijkonderwijs voor verpleegkundigen die in opleiding zijn tot specialist.

De Visitatiecommissie bestond in 2019 uit de volgende personen:

- Janneke van Vliet, voorzitter
- Ankie Krol
- Auke Krispijn
- Carola Weerman
- Diddy van Wensveen
- Liesbeth Ridder Penning
- Linda Kronenberg (tot 25-10-2019)
- Marieke van Piere
- Petra Frankhuizen
- Rachida Rajai
- Rob Brouwer

Accreditatiecommissie

- De Accreditatiecommissie bewaakt de kwaliteit van de geaccrediteerde scholing in het kader van de herregistratie van verpleegkundig specialisten.

De Accreditatiecommissie bestond in 2019 uit de volgende personen:

- Wiebe de Vries, voorzitter
- Cora de Kiviet
- Ilse de Vries
- Johan Huijbregtse
- Leo van der Lei

Commissie Buitenlands gediplomeerden

- De Commissie Buitenlands gediplomeerden beoordeelt de aanvragen van verpleegkundigen die op grond van een in het buitenland gevolgde opleiding menen in aanmerking te komen voor registratie als verpleegkundig specialist.

In 2019 bestond de commissie uit Riet Janssen en Wim Houtjes.

Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig

- Deze commissie houdt toezicht op een correcte verzending van opleidingsgegevens aan de NZa ten behoeve van de subsidies in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen.

De Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig kende de volgende leden: Marieke van Piere en Odile Frauenfelder.

Samenstelling RSV

In 2019 veranderde de samenstelling van de RSV op een aantal plaatsen.

Er werd afscheid genomen van Odile Frauenfelder en Martha Vallinga. Beiden hebben zich gedurende twee lidmaatschapstermijnen ingezet voor de RSV.

Robert Meijburg is toegetreden als adviserend lid namens de praktijkinstellingen.

Onafhankelijk voorzitter

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. drs. J.M.M. Willemse voorzitter		Lid Raad van Toezicht OLVG

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. O. Frauenfelder, MANP lid, tevens vice-voorzitter tot en met 4 september 2019	Verpleegkundig specialist ErasmusMC	Lid Raad van Advies Kwaliteitsregister Tandartsen (KRT)
Mevr. W. van der Stoep, MANP lid, tevens vice-voorzitter vanaf 5 september 2019	Verpleegkundig specialist St. Jansdal	Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register
Mevr. M. Vallinga, MANP lid tot en met 18 december 2019	Verpleegkundig specialist Zuidoostzorg	
Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc plaatsvervangend lid, vanaf 30 oktober 2019 lid	Verpleegkundig specialist ErasmusMC	
Dhr. W. Breeman, MSc, MANP plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond	Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register
Mevr. S. Bollen, MSc plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist Mondriaan	Redactielid Dé Verpleegkundig Specialist

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Dr. J.W.B. Peters lid	Opleidingscoördinator MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Lid bestuurscommissie onderwijs V&VN Lid stuurgroep Nieuwe indeling verpleegkundig specialismen CSV
Mevr. D.G.M. van den Hurk, MANP lid	Verpleegkundig specialist RadboudUMC	Docent MANP
Mevr. J. van Schaik, MANP lid	Verpleegkundig specialist St. Antonius Ziekenhuis	Docent MANP Hogeschool Utrecht Lid werkgroep kwaliteitsstandaard mantelzorg V&VN
Mevr. drs. M.C.A. van Dommelen, MMO plaats-ervangend lid	Opleidingsmanager MANP Hogeschool Utrecht	Lid werkgroep VS-PA van het Capaciteitsorgaan
Dhr. G.J.M. Roodbol, MSc plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	

Adviserend leden

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Drs. A. Uitewaal namens CSV	Adviseur Registers V&VN, secretaris CSV	
Mevr. G.W. Schuphof namens verpleegkundigen in opleiding tot specialist	Verpleegkundige in opleiding tot specialist bij IJsselland Ziekenhuis	
Dhr. R.J.M. Meijburg, MANP namens de praktijkinstellingen - vanaf 26 april 2019		
Mevr. H.T.M. Janssen, MScN namens de opleidingscoördinatoren	Hoofdopleider Fontys MANP	

Secretaris

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Dhr. B. Vogel, verpleegkundige niet-praktiserend	Secretaris RSV	
Mevr. M. M. Dekker, MA	Vice-secretaris RSV	

Notulist

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. Y Werkman	Eigenaar secretariaat en management support	

Relevante afkortingen

BIG-register	Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG
CIBG	Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS
CRM	Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer
CSV	College Specialismen Verpleegkunde
GGZ-VS	Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist
ICT	Intercollegiale Toetsing
KNMG	Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
LOO-MANP	Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen
LORC	Landelijk Overleg Registratiecommissies
MANP	Master Advanced Nursing Practice
NP	Nurse Practitioner
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
ODA	Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
V&VN VS	De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN
vios	Verpleegkundige(n) in opleiding tot specialist
VS	Verpleegkundig Specialist
VSR	Verpleegkundig Specialisten Register – verzamelnaam voor de vijf registers voor verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet BIG	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg