

# Werkervaring – verblijf in het buitenland

## Beleidsregel

Uitwerking van de algemene bepalingen inzake Werkervaring zoals vastgelegd in het Algemeen Besluit CSV van 16 december 2008, in artikel 43.

Besloten door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde op 1 augustus 2013.

---

### *Begripsomschrijving*

Werkervaring betreft handelingen en werkzaamheden binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passend bij het profiel van het betreffende specialisme.  
*artikel 43, lid 1a, Algemeen Besluit*

### *Vereiste voor herregistratie*

De registratiecommissie herregistreert een verpleegkundig specialist als deze in de vijf jaar voorafgaande aan de expiratie van de vigerende registratie regelmatig en in voldoende mate handelingen en werkzaamheden heeft verricht binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passend bij het profiel van het betreffende specialisme<sup>1</sup>.

*artikel 43, lid 1a, Algemeen Besluit*

Dit vereiste is in gelijke mate van toepassing op werkzaamheden die zijn verricht tijdens een verblijf in het buitenland. De bepalingen in de beleidsregel Werkervaring – algemeen zijn hier eveneens op van toepassing.

### *Inhoud*

Bij het uitvoeren van werkzaamheden tijdens een verblijf in het buitenland is het in veel gevallen niet eenvoudig om vast te stellen of de werkzaamheden worden uitgeoefend op het niveau van verpleegkundig specialist, zoals dat geldt in Nederland.

Teneinde ervan verzekerd te zijn dat in het buitenland uitgevoerde werkzaamheden meetellen voor de herregistratie, dient de verpleegkundig specialist voorafgaand aan het verblijf in het buitenland een beoordeling van de registratiecommissie te vragen.

Indien de registratiecommissie voorafgaand aan het verblijf in het buitenland heeft beoordeeld dat de werkzaamheden tot het specialisme van de verpleegkundig specialist behoren en passen bij het profiel van het specialisme, is de beleidsregel Werkervaring – algemeen van toepassing.

---

<sup>1</sup> Naast de werkervaringseis zijn ook eisen voor deskundigheidsbevordering van toepassing op de herregistratie.

Indien de verpleegkundig specialist niet voorafgaand aan het verblijf in het buitenland overlegt, moet achteraf worden vastgesteld of de werkervaring tijdens het verblijf in het buitenland is uitgeoefend op het niveau van verpleegkundig specialist, zoals dat geldt in Nederland.

Met het oog op de herregistratie is de registratiecommissie bevoegd om alle bewijsstukken die zij hiervoor noodzakelijk acht op te vragen bij de verpleegkundig specialist. De verpleegkundig specialist verschaft de gevraagde bewijsstukken.

## *Eisen en uitvoering*

Beoordeling voorafgaand aan het verblijf in het buitenland:

1. De verpleegkundig specialist dient tenminste vier weken voorafgaand aan het verblijf in het buitenland een verzoek tot beoordeling in bij de registratiecommissie.
2. Dit verzoek bevat:
  - Een beschrijving van de functie en van de organisatie waar de functie zal worden uitgeoefend.
  - Aanvullende documentatie zoals een taakfunctieomschrijving of een (voorlopige) arbeidsovereenkomst.
  - De naam en functie van de beoogde contactpersoon binnen de organisatie die na afloop van de werkzaamheden in aanmerking komt om een bevoegde verklaring af te geven over de aard en de hoeveelheid van de verrichte werkzaamheden door de verpleegkundig specialist.
3. Indien de registratiecommissie dit noodzakelijk acht, verschaft de verpleegkundig specialist aanvullende informatie.
4. Na een positieve beoordeling van de registratiecommissie worden de afspraken schriftelijk (per e-mail) bevestigd en opgeslagen.
5. Na beëindiging van het verblijf in het buitenland verantwoordt de verpleegkundig specialist binnen drie maanden de werkervaring op reguliere wijze, zoals beschreven in de beleidsregel *Werkervaring – algemeen*.

Beoordeling na afloop van het verblijf in het buitenland (niet-wenselijke procedure):

1. De verpleegkundig specialist dient uiterlijk vier weken na afloop van het verblijf in het buitenland een verzoek tot beoordeling in bij de registratiecommissie.
2. Dit verzoek bevat:
  - Een beschrijving van de functie en van de organisatie waar de functie zal worden uitgeoefend.
  - Aanvullende documentatie zoals een taakfunctieomschrijving of een (voorlopige) arbeidsovereenkomst.
  - De naam en functie van de beoogde contactpersoon binnen de organisatie die na afloop van de werkzaamheden in aanmerking komt om een bevoegde verklaring af te geven over de aard en de hoeveelheid van de verrichte werkzaamheden.
3. Indien de registratiecommissie dit noodzakelijk acht, verschaft de verpleegkundig specialist aanvullende informatie.
4. Na een positieve beoordeling van de registratiecommissie worden de afspraken schriftelijk (per e-mail) bevestigd.
5. De verpleegkundig specialist verantwoordt binnen vier weken na bevestiging van de afspraken de werkervaring, zoals beschreven in de beleidsregel *Werkervaring – algemeen*.
6. Indien de registratiecommissie van oordeel is dat de werkervaring in het buitenland niet op het niveau is uitgeoefend van een verpleegkundig specialist in Nederland, telt de werkervaring niet mee bij de herregistratie.

In het geval dat de tekst van deze beleidsregel voor meerderlei uitleg vatbaar is, ofwel afwijkt van het Algemeen Besluit of de Regeling Specialismen Verpleegkunde, gelden de bepalingen van de twee laatstgenoemde documenten.

niet langer geldig