

Profielchets lid Ledenraad V&VN

V&VN is de beroepsvereniging van verpleegkundigen en verzorgenden en vertegenwoordigt 100.000 leden. Het toezichthoudende orgaan van de vereniging is de Ledenraad (LR). De LR heeft als rol het uitzetten en het toezicht houden op de beleidskaders van de vereniging. De LR bestaat uit 21 leden, die gekozen zijn door de leden van V&VN. De leden zitten op persoonlijke titel in de LR.

De LR vormt een schakel tussen het verenigingsbestuur en de leden. De belangrijkste taak van een lid van de LR is het meedenken op bestuurlijk niveau vanuit de belangen van de beroepsgroepen.

De LR dient statutair haar goedkeuring te verlenen aan verschillende onderwerpen, waarbij het bestuur vooraf en achteraf verantwoording aflegt over de gemaakte (beleids-)keuzes. Hierdoor is het van belang dat er voldoende kennis en inzicht is op verschillende aandachtsgebieden:

- De verschillende beroepen waarin de leden van V&VN werkzaam zijn
- De verschillende sectoren waarin de leden van V&VN actief zijn
- De verschillende specialismen/expertgebieden die de leden van V&VN vertegenwoordigen
- Financiën (de jaarrekening en begroting)
- Governance
- Politieke en strategische verhoudingen
- Kennis van en sensitiviteit voor wat in de maatschappij en in de vereniging leeft

De vereniging is in ontwikkeling. Gewerkt wordt aan een toekomstbestendige vereniging. Democratie en participatie zijn hierbij belangrijke pijlers. De stem van de leden duidelijker laten weerklinken. Hiervoor worden aanpassingen gemaakt in de verenigingsstructuur.

Een lid van de LR heeft:

Affiniteit met de verpleegkundige en verzorgende beroepen

- Heeft affiniteit met en heeft een visie op de ontwikkeling van de verschillende beroepen: verpleegkundige, verzorgende en verpleegkundig specialist.
- Beschikt over voldoende inzicht t.a.v. de ontwikkelingen in de dagelijkse praktijk van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten.

Profiel schets lid Ledenraad V&VN

Competenties

- Onderschrijft de doelstelling en missie van V&VN en onderschrijft hiermee ook de governancecode die binnen V&VN wordt gehanteerd en nageleefd;
- Beschikt over het vermogen om op strategisch niveau afwegingen te maken;
- Beschikt over inzicht in het bestuurlijk krachtenveld waarin V&VN opereert;
- Voelt zich aangesproken om te rol te kunnen spelen bij het toekomstbestendig maken en houden van V&VN;
- Kan omgaan met de zich ontwikkelende vereniging en daarmee mogelijk ook een veranderende werkwijze van de LR;
- Is in staat om op basis van kwartaalrapportages, jaarrekeningen en prognoses zich een mening te vormen over de financiële situatie van V&VN. NB er is budget beschikbaar voor het geval er bijscholing nodig is.

Overige verwachtingen

- Beschikt over het vermogen bij te kunnen dragen aan een gezamenlijk resultaat en is in het kader hiervan bereid en in staat kennis en informatie te delen met anderen, maar ook op te halen bij anderen;
- Is bereid een actieve bijdrage te leveren aan de discussie in de LR met betrekking tot de verenigingsstructuur en verenigingsbeleid;
- Is in staat te reflecteren op het functioneren van de LR en op zijn/haar eigen rol in de LR;
- Is bereid om vier jaar lid te zijn van de LR, zich te committeren aan de LR en deel te nemen aan de georganiseerde vergaderingen en scholingen;
- Heeft een flexibele instelling ten aanzien van de tijdsinvestering en is bereid om ook andere V&VN bijeenkomsten te bezoeken.

Vergoedingen

- Er is een vacatie en reiskostenregeling beschikbaar voor leden van de LR;
- Een lid van de LR ontvangt een vaste vacatievergoeding voor zijn/haar werkzaamheden;
- Realiseert zich dat het vrijwilligerswerk is, waar werkzaamheden onderdeel van zijn, zonder dat daar een aparte extra vergoeding tegenover staat.